Berättelsen om

”Myran”



Det var en gång en myra.

Den gick till jobbet tidigt varje morgon för att arbeta



Myran var flitig och gillade sitt jobb.



Ledaren, leijonet, blev överraskad när han fick se att myran var effektiv utan arbetsledning.



Han tänkte, om myran är så effektiv utan arbetsledning, skulle myran vara ännu effektivare med arbetsledning.



Leijonet anställde Kackerlackan som hade ledarskapsutbildning och var känd för sina grundliga rapporter



Kackerlackans första uppdrag var att skapa ett arbetsschema.





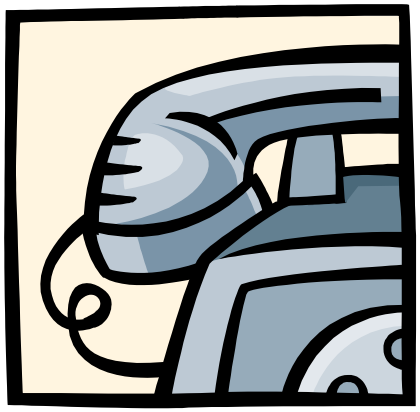
Han behövde även en sekreterare för att föra anteckningar…





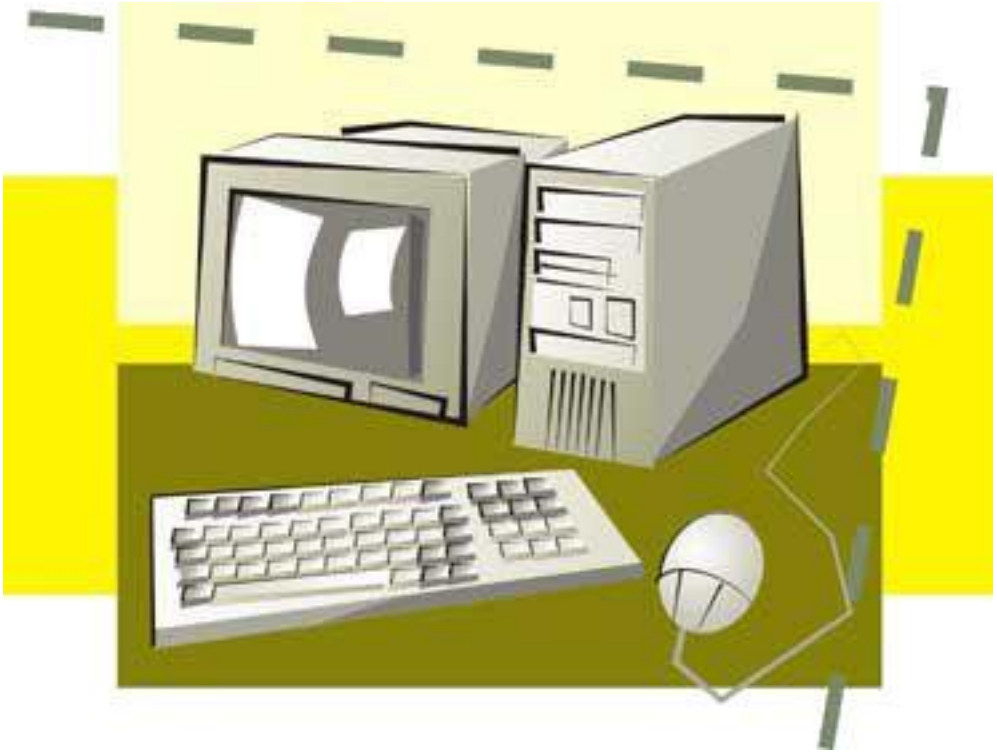
... Och han anställde spindeln för att hålla reda på arkivet och svara i telefonen.





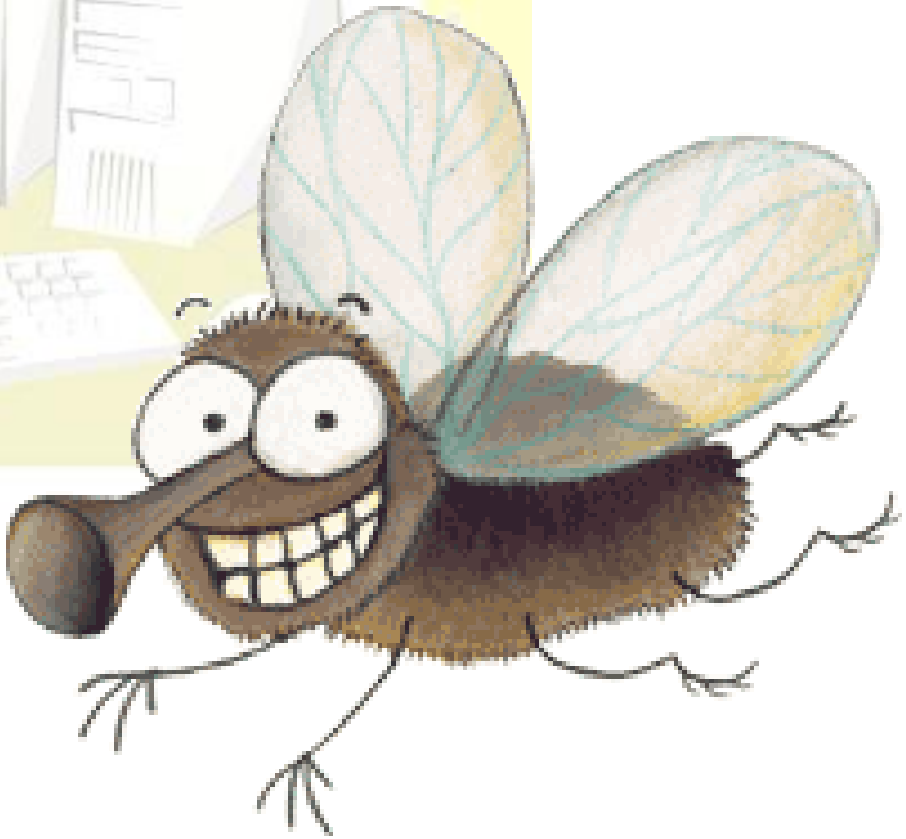


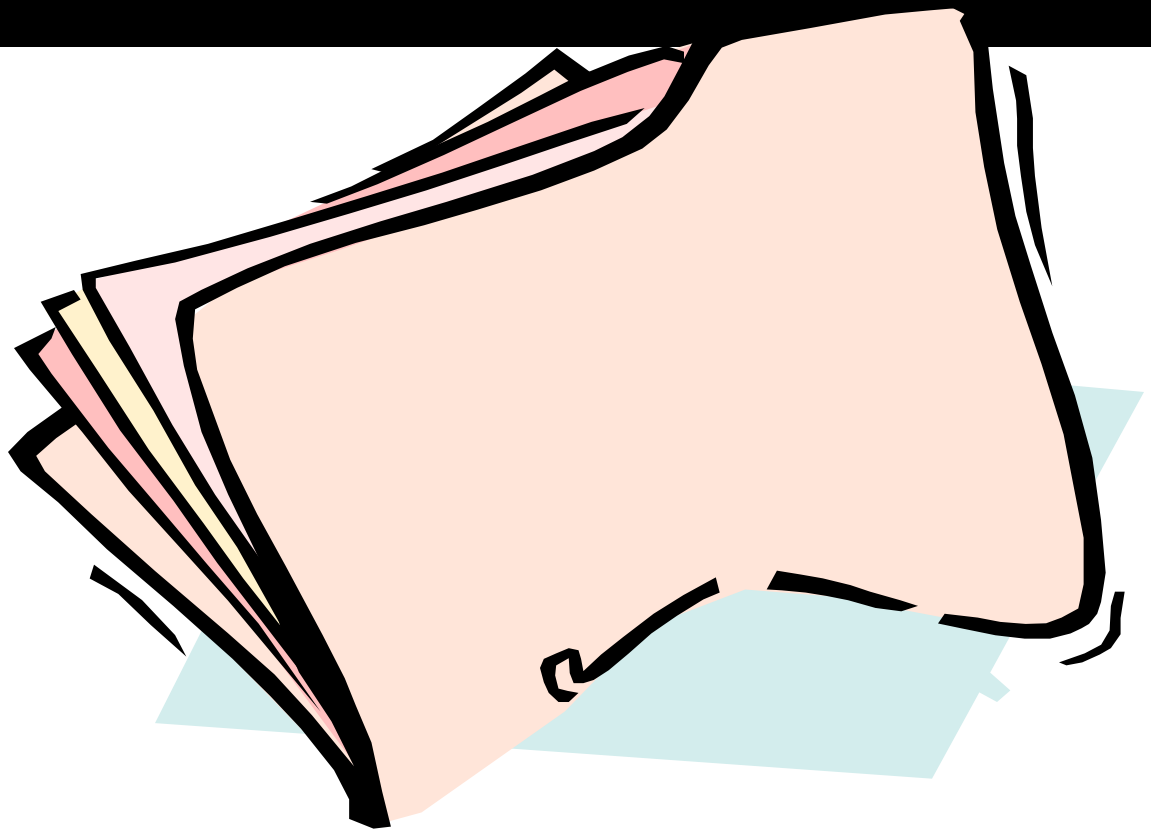
Leijonet var exhalterad av de rapporter som kackerlackan lämnade och bad honom att göra diagrammer över produktionen och analysera utveckligen Dessa dokument kunde Lejonet visa sin chef.



Kackerlackan var tvungen att köpa en dator...

. . Och anställa flugan för att ansvara för IT-avdelningen.





Myran, som var tidigare en glad och produktiv arbetstagare, hatade sitt nya jobb, han var ju tvungen att gå på olika kurser och beskriva sitt arbete i olika rapporter och registrera avvikelser…!



Leijonet tyckte att det var en hög tid att anställa en chef till enheten där Myran jobbade.

Chefsjobbet gavs till Bromsen, vars första insats var att köpa en fin matta och en ergonomisk arbetsstol till kontoret.



Den nya chefen, Bromsen, behövde naturligtvis en dator och en personlig assistent för att kunna framställa en plan att optimera arbetet och budgeten…



Enheten där Myran jobbade var inte längre en trevlig arbetsplats, alla var irriterade och oroliga för sin framtid…





Då föreslåg Bromsen till Lejonet att man borde göra en arbetsmiljökartläggning.



Det framkom att Myrans enhet hade högre kostnader och produktiviteten hade minskat.



Då anställde Lejonet Ugglan, en välrenomerad konsult som skulle göra en undersökning och lämna förslag på förändringar.



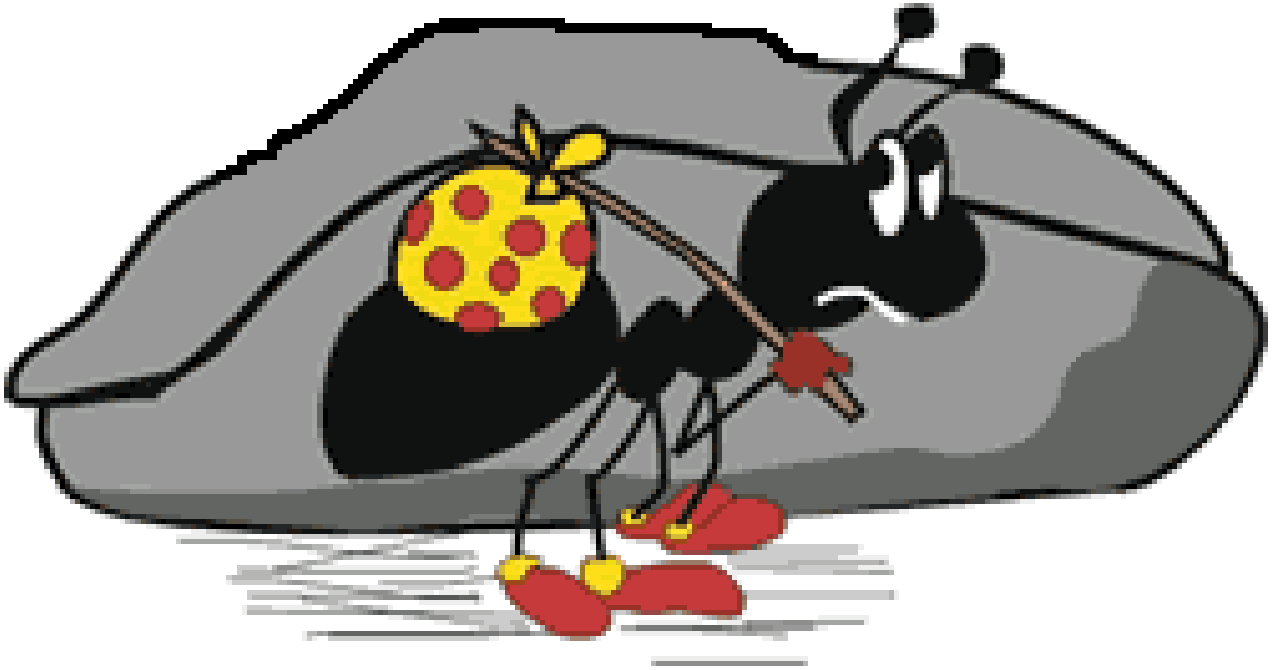
Ugglan granskade verksamheten i tre månader och fick fram en gigantisk rapport vars resultat visade att :

" Det finns för många anställda..."



Gissa vem Leijonet avskedade först?

Naturligtvis Myran, då rapporten visade att han led av "brist på motivation och hade en negativ inställning".



OBS!

Figurerna i denna berättelse är fiktiva och har inget samband med verkliga personer på din arbetsplats.
Eventuella likheter är bara en slump…



The end

Adapted from Portuguese by PR. Obrigado Mário.